

Литература

1. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
2. Федеральный закон Российской Федерации от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 04.03.2014) «О муниципальной службе в Российской Федерации».
4. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими российской федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу российской федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

Н. П. Чинных

Уральский федеральный университет, г. Екатеринбург

Научный руководитель: С. Н. Костина, к. соц. н., доцент

Профилактика снижения уровня оттока человеческого капитала в России

Последние два десятилетия мы наблюдаем непрекращающийся отток специалистов из России, который все больше и больше подрывает потенциал страны в развитии, ведь потеря специалистов — это сложновосполнимая утрата, в которой для возмещения полученного ущерба требуется огромное количество времени и средств.

Отток человеческого капитала — социальный процесс, при котором из страны уезжают специалисты, высококвалифицированные работники, ученые, труды, знания и способности которых могли быть направлены на развитие общества. Данный процесс может быть вызван огромным количеством воздействующих факторов [3]. Прежде всего, это низкий уровень качества жизни, который включает в себя

экономическую необеспеченность, низкий уровень безопасности жизнедеятельности, ущемленные политические права и свободы, отсутствие свободы вероисповедания и многие другие. Все чаще из уст молодого поколения, тех молодых специалистов, которых так катастрофически не хватает не только в отдаленных районах и небольших, так называемых, моногородах, но и в крупных центрах, можно услышать вполне серьезное желание уехать жить и работать за границу. По их мнению, уровень и качество жизни, а также финансирование научной сферы там в разы больше, отсюда и больше возможностей для самореализации. Можно привести следующие факты из российской реальности в данной сфере.

Человеческий капитал — совокупность знаний, умений, навыков, используемых для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом [1]. На современном этапе развития общества и экономики, именно человеческий капитал является главной инвестируемой отраслью всего человеческого развития поскольку, именно инвестиции в человека, в его здоровье и в умственное развитие складываются в наиболее окупаемую форму для всего государства.

Формирование человеческого потенциала начинается задолго до момента рождения человека через влияние окружающей его среды на его здоровье и здоровье его родителей. После рождения формирование человеческого капитала идет в процессе его обучения в местах получения общего, профессионального и дополнительно-профессионального образования и только после этого появляется возможность реализации его потенциала в форме человеческого капитала, приносящего постоянный доход владельцу. Весь процесс можно сравнить с долгосрочными инвестициями, т. к. результат (доход) от вложенных средств может проявиться в большинстве случаев не сразу, а через определенное время, которое может длиться недели, месяца, а то и целые года и века. Однако просто сформировать человеческий капитал мало, его необходимо сохранить и привлечь к труду именно там, где это необходимо.

Отсутствие специалистов может привести к кризису — к времени, когда старых специалистов уже нет, а новые еще не обучены, поэтому страна будет как никогда ранее все больше и больше подвергаться внешней зависимости от более эффективных новаторских

технологий созданных зарубежными учеными, либо работающими и живущими там нашими бывшими соотечественниками. Еще одной опасностью — политической — утечки человеческого капитала может являться передача тех знаний, которые специалист приобрел у нас, зарубежным представителям. Одно из самых главных последствий наблюдаемых от оттока человеческого капитала, носит экономический характер. Данные последствия — это только малая часть всего негативного характера, который несет с собой явление, названное оттоком человеческого капитала.

Для того чтобы избавиться от этой проблемы, либо же хоть как то снизить ее масштабы, необходимы кардинальные преобразования во многих областях[3]. Во-первых, исходя из причин появления оттока человеческого капитала, необходимы большие инвестиции в области здравоохранения, науки и образования, безопасности и защиты прав и свобод, развитие культурного и духовного образования.

1. Инвестиции в сфере здравоохранения необходимы по естественным причинам. Неудовлетворительное состояние здоровья снижает производительность труда: физически слабые и больные работники не могут в полной мере реализовать свой человеческий потенциал.
2. Инвестиции в науку и образование. Фундаментальные открытия, которые могут изменить мир, сделав его лучше, редко происходят без должной поддержки. Образование же, является источником, который создает и формирует весь потенциал страны, закладывая научные знания в умы молодого поколения. За два десятилетия (с 1992 по 2011 гг.) количество научно-исследовательских организаций в России сократилось почти на 20 % (с 4555 до 3682); количество промышленных организаций, имеющих научно-исследовательские и проектно-конструкторские подразделения — на 18 % (с 340 до 280). Количество конструкторских бюро сократилось в 2,4 раза (с 865 до 364), число проектных организаций — в 13 раз (с 495 до 38).
3. Инвестиции в безопасность необходимы для защиты прав и свободы человека, дарованные конституцией, без которых немислимо существование гражданского общества, отсутствие, которого приведет к всеобщему хаосу и беспорядкам среди населения. Особую опасность представляет факт оттока

специалистов по информационной безопасности, которых и так катастрофически не хватает. Следует учитывать, что эти люди являются также носителями знаний о системах информационной безопасности, используемых в нашей стране.

4. Инвестиции в развитие прав и свобод граждан, в том числе и экономических, а также в реализацию процесса создания гражданского общества приводят к повышению законопослушности граждан, к формированию здоровой, конструктивной, и, одновременно, рациональной идеологии, а так же к созданию государственных институтов, которые повышают рост качества жизни. Способствуют формированию здорового образа жизни. И, в итоге, ведут к росту эффективности труда и экономики.
5. Инвестиции в область культурного и морального воспитания, играет одну из главных отраслей инвестирования поскольку именно воспитание закладывает в сознании человека манеру поведения, характер отношений с окружающими, взгляды на происходящее вокруг него.

Недостаточная эффективность систем образования, здравоохранения, социальной защиты в условиях становления постиндустриального общества является одним из факторов, ухудшающим условия и стимулы для развития человеческого капитала.

Комплекс мер в целях профилактики оттока человеческого капитала предусматривает [2]:

- Развитие области общественных отношений в сфере научной активности — изменение уровня финансирования поддержки талантливых ученых, развитие системы связи между научными институтами страны;
- Реформирование системы образования, в том числе создание достойного уровня оплаты труда педагогов, воспитателей, тренеров — т. е. тех, от кого зависит формирование человеческого капитала у нового поколения;
- Формирование системы гражданско-патриотического пророссийского воспитания молодого поколения, повышение уровня их культурного и духовного развития;
- Смена ориентации с политики накопления человеческого капитала, на политику ее модернизации и совершенствования.

Литература

1. *Шульц Т.* Человеческий капитал в Международной энциклопедии социальных наук. 1968, вып. 6.
2. *Хараева М. С.* Человеческий капитал — как фактор опережающего экономического развития // Креативная экономика. — 2009. — № 3 (27). — С. 20–27. Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/2199/>
3. *Корчагин Ю. А.* Российский человеческий капитал: фактор развития или деградации? Воронеж : ЦИРЭ, 2005. Режим доступа: <http://www.lerc.ru/?part=books&art=5>